



PLANO ANUAL DE ATIVIDADES PARA 2020

Novembro de 2019



Índice

Nota Introdutória.....	4
1. Unidades de Prestação de Serviços	6
1.1. Gestão da Prestação de Serviços.....	6
1.1.1. – Proteção Social	9
1.1.2. - Ativação do Direito ao Trabalho	12
1.1.3. - Serviços Técnicos Especializados	15
1.1.4. - ELI do SNIPI – Equipa Local de Intervenção do Sistema Nacional de Intervenção Precoce na Infância de Ourique e Almodôvar.....	16
2. Unidade Administrativa e Financeira	17
2.1. Gestão Administrativa e Financeira	17
2.1.1. - Gestão Administrativa e Financeira, de Recursos Humanos e de Serviços de Apoio.	17
3. Unidade de Planeamento e Gestão da Qualidade	18
3.1. Gestão do Planeamento e Qualidade	18
3.1.1. - Gestão de Planeamento Estratégico Anual, da Qualidade, da Informação e da Comunicação.....	18
4. Projetos de Investimento	19
4.1. Projetos de Investimento e Candidaturas.....	19



4.1.1. - Estruturas Residenciais	21
4.1.2. - Projetos a Candidatar ao Atual Quadro Comunitário – Balcão 2020.....	21
4.1.3. - Candidaturas ao INR/IP	22
5. Quadro Resumo/Orcamento Global para 2020	23



Nota Introdutória

A Missão da CERCICOA é a de "PROMOVER A QUALIDADE DE VIDA DOS SEUS CLIENTES ATRAVÉS DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS NAS ÁREAS DA CAPACITAÇÃO DE PESSOAS E PROMOÇÃO DA SUA AUTODETERMINAÇÃO".

O presente documento, de continuidade, visa reprojetar e replanear o trabalho da instituição, através do envolvimento de todos os colaboradores, parceiros, partes interessadas, comunidade e demais interlocutores, para assegurar os recursos indispensáveis à qualidade da prestação de serviços sustentáveis para o exercício de 2020.

Este plano deverá continuar a basear-se no plano estratégico a vigorar para o triénio de 2018-2020. A sua execução deverá sempre ser orientada para a inovação e melhoria contínua dos serviços, para a promoção da atualização e adequação às necessidades dos cidadãos, bem como na continuidade da aposta de uma oferta de reconhecida qualidade. Deverá ainda continuar a contribuir para a otimização dos níveis de eficácia e eficiência dos programas e projetos e da rede de respostas criadas, através da garantia de uma gestão cada vez mais experiente e capaz de antecipar problemas e soluções.

A Direção, através da articulação com as coordenações, colaboradores, clientes, significativos, parceiros e outras partes interessadas, deverá continuar a, assegurar o apoio necessário ao desenvolvimento e crescimento e descentralização dos serviços, assegurando o comprometimento da organização com a qualidade e melhoria contínua, por forma a continuar a garantir às partes interessadas, financiadores, clientes, colaboradores, parceiros, famílias e comunidade em geral, a qualidade dos serviços prestados, através do reconhecimento, garantia em todos os domínios da sua intervenção, perseguindo a conformidade com o modelo de gestão em vigor na instituição.

O conteúdo do plano continua a basear-se no planeamento, em estreita colaboração com as coordenações de todas as respostas sociais/serviços em funcionamento na instituição e consequentemente com clientes e partes interessadas das diferentes respostas sociais e serviços, de modo a elaborar um documento de trabalho, que resulta do envolvimento de todos os beneficiários, objetivo realista e ambicioso, passível de ser medido e monitorizado, e que continue a aprofundar-se e a contribuir para o desenvolvimento da cultura organizacional, de modo a reforçar a solidez e a sustentabilidade da organização.

Para o efeito, traçamos neste documento as linhas gerais de cada um dos planos de intervenção, de modo a sistematizar e englobar toda a planificação para o exercício de 2020, nomeadamente, os objetivos gerais que deverão garantir o funcionamento das respostas sociais existentes (**Centro de Atividades Ocupacionais de Almodôvar e Grandadoç-Ourique, Lar Residencial, Residência Autónoma, Unidade de Formação Profissional, Intervenção Precoce, Centro de Recursos para a Inclusão, Centro de Recursos Clínicos - SAPA, Centro de Recursos Local, POAPMC e Incorpora**, de modo a assegurar o funcionamento do sistema de apoio à gestão, e consequentemente o controle e monitorização da execução.



1. Unidades de Prestação de Serviços

1.1. Gestão da Prestação de Serviços

Área da Gestão de Clientes, Parcerias, Procura e das Relações com a Comunidade

ÁREA DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	MEDIDA	OBJEIVO ESPECÍFICO	INDICADOR	META	DADOS DA MONITORIZAÇÃO	RECURSOS A AFETAR		RESPONSÁVEL	PARCEIROS	CRONOGRAMA		ORÇAMENTO (em euros)	AVALIAÇÃO / REVISÃO
						Humanos	Materiais			Início	Fim		
Gestão da Prestação de Serviços	Unidades de Assessoria à Gestão	Garantir a conformidade com manuais de gestão	100% de conformidade	100%	Mapa Monitorização Resultados	Equipa Técnica		Gestar da Prestação de Serviços		01-01-2020	31-12-2020	7.211,65	Semestral
Proteção Social	Centro de Atividades Ocupacionais de Almodôvar	Garantir a 80% a execução do Plano Anual de Atividades do Centro de Atividades Ocupacionais	80% dos custos com o funcionamento geral	80%	Custos com alimentação, transportes, equipamentos, material didático e atividades	Ver PAA	Ver PAA	Diretora Técnica	CDSS Beja, Autarquias e privados	01-01-2020	31-12-2020	200.165,77	Semestral
	Centro de Atividades Ocupacionais de Grandado/Ourique	Garantir a 80% a execução do Plano Anual de Atividades do Centro de Atividades Ocupacionais	80% dos custos com o funcionamento geral	80%	Custos com alimentação, transportes, equipamentos, material didático e atividades	Ver PAA	Ver PAA	Diretora Técnica	CDSS Beja, Autarquias e privados	01-01-2020	31-12-2020	64.457,57	Semestral
	Lar Residencial	Garantir a 80% a execução do Plano Anual de Atividades do Lar Residencial	80% dos custos com o funcionamento geral	80%	Custos com alimentação, transportes, equipamentos, material didático e atividades	Ver PAA	Ver PAA	Diretora Técnica	CDSS Beja, Autarquias e privados	01-01-2020	31-12-2020	395.690,01	Semestral
	Residência Autônoma	Garantir a 80% a execução do Plano Anual de Atividades da Residência	80% dos custos com o funcionamento geral	80%	Custos com alimentação, transportes, equipamentos, material didático e atividades	Ver PAA	Ver PAA	Diretora Técnica	CDSS Beja, Autarquias e privados	01-01-2020	31-12-2020	115.046,46	Semestral

ÁREA DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	MEDIDA	OBJETIVO ESPECÍFICO	INDICADOR	META	DADOS DA MONITORIZAÇÃO	RECURSOS A AFEIAR		RESPONSÁVEL	PARCEIROS	CRONOGRAMA		ORÇAMENTO (em euros)	AVALIAÇÃO / REVISÃO
						Humanos	Materiais			Início	Fim		
	FOAFMC	Garantir a 100% as atribuições do Programa Operacional de Apoio a Pessoas Mais Carentes	100% dos alimentos distribuídos	100%	Mapa de Quantidades de alimentos distribuídos/beneficiários	Técnicos e Administrativos	Transportes, espaços de armazenamento e administrativos	Direção/Diretora Técnica	CDSS Beja, Autarquias e privados	01-01-2020	31-12-2020	5.553,52	Semestral
	CAVI	Garantir a 80% a execução do Plano Anual de Atividades do CAVI	85% dos custos com o funcionamento geral		N.º de clientes com assistência pessoal / N.º total de clientes previstos para assistência pessoal	Técnico e Assistentes Pessoais	Materiais de escritório, energia e fluidos, comunicações, ajudas de custo, seguros de acidentes de trabalho e pessoais, material de apoio, rendas e alugueres	Coordenador		01-01-2020	31-12-2020	172.675,72	Semestral
Atuação do Diretor do Trabalho	Formação Profissional	Garantir a 80% a execução do Plano Anual de Atividades da Formação Profissional	80% dos custos com o funcionamento geral	80%	Encargos com Formandos, Formadores, Outro Pessoal, Rendos, Alugueres e Amortizações e Encargos Diretos e Gerais do Projeto	Equipa Técnica	Materiais de escritório e didático, água, energia, comunicações, conservação e reparação de equipamentos e veículos, registos e notariado, equipamento informático e seguros de acidentes pessoais	Coordenador	IEFP, IP Autarquias, Agrupamentos de Escolas, IPSS e privados	01-01-2020	31-12-2020	199.421,79	Semestral



PLANO ANUAL DE ATIVIDADES PARA 2020

ÁREA DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	MEDIDA	OBJEIVO ESPECÍFICO	INDICADOR	META	DADOS DA MONITORIZAÇÃO	RECURSOS A AFEIAR		RESPONSÁVEL	PARCEIROS	CRONOGRAMA		ORÇAMENTO (em euros)	AVALIAÇÃO / REVISÃO
						Humanos	Materiais			Início	Fim		
	Centro de Recursos Local	Assegurar a realização de ações de IAQOE, AC e APC conforme o Plano de Ação	N.º de destinatários abrangidos	100%	N.º de destinatários abrangidos por ações de IAQOE, AC e APC / N.º total de destinatários solicitados	Equipa Técnica	Material de escritório, comunicações, equipamento informático e veículos	Coordenador	IEFP, Centro de Emprego de Ourique, Aularquias, Agrupamentos de Escolas, IPSS e privados	01-01-2020	31-12-2020	64.047,60	Semestral
	Incorpora	Assegurar a realização de ações conforme o Plano de Ação	N.º de destinatários abrangidos	80%	N.º de destinatários abrangidos por ações / N.º total de destinatários	Equipa Técnica	Material de escritório, comunicações, equipamento informático e veículos	Equipa Técnica	IEFP, Centro de Emprego de Ourique, Aularquias, Agrupamentos de Escolas, IPSS e privados	01-01-2020	31-12-2020	30.000,00	Semestral
	Programa de Capacitação para o Investimento Social IIIES	Assegurar a realização de ações conforme o Plano de Ação	N.º de destinatários abrangidos	100%	N.º de intervenções concluídas	Equipa Técnica	Material de escritório, comunicações, equipamento informático e veículos	Equipa Técnica	Aularquias, IPSS e privados	01-01-2020	31-12-2020	12.536,46	Semestral
	Outras Medidas de Emprego	Proporcionar Medidas de Emprego e Estágios a Públicos Diversos	N.º de contratações / N.º de vagas aprovadas	80%	15 destinatários abrangidos	Equipa Técnica	Salas, material de escritório, comunicações, equipamento audiovisual, informático e outro	Direção da CERCICOA	Centro de Formação Profissional de Ajustrel e Centro de Emprego de Ourique	01-01-2020	31-12-2020	Distribuído pelas Valências/serviços	Semestral
Serviços Técnicos Especializados	Centro de Recursos para a Inclusão	Garantir a 80% a execução do Plano de Ação do Centro de Recursos para a Inclusão	80% do total de horas aprovadas pela DGESTE	80%	% de horas realizadas por técnico por agrupamento	Equipa Técnica	Custos com transportes, material de escritório e comunicações	Coordenadora	DREA, Aularquias, Agrupamentos de Escolas, IPSS e privados	01-01-2020	31-12-2020	67.033,68	Semestral
Serviços Técnicos Especializados	Centro de Recursos Clínicos/ SAPA- Serviços de Atribuição de Produtos de Apoio	Atender clientes no âmbito da oferta dos serviços de saúde existentes	N.º de pedidos/pessoas atendidas	100%	% de horas realizadas por técnico	Equipa Registrada na ERS	Salas, material de escritório, comunicações, equipamento audiovisual, informático e outro	Direção/Gestor da Prestação de Serviços	IEFP, Centro de Emprego de Ourique, Aularquias, Agrupamentos de Escolas, IPSS e privados	01-01-2020	31-12-2020	2.581,56	Semestral

ÁREA DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	MEDIDA	OBJETIVO ESPECÍFICO	INDICADOR	META	DADOS DA MONITORIZAÇÃO	RECURSOS A AFEIAR		RESPONSÁVEL	PARCEIROS	CRONOGRAMA		ORÇAMENTO (em euros)	AVALIAÇÃO / REVISÃO
						Humanos	Materiais			Início	Fim		
EL do SNIFI de Almodôvar e Ourique	SNIFI	Garantir a 80% a execução do Plano Anual de Atividades da Intervenção Precoce	N.º de famílias apoiadas / N.º de famílias em acordo	80%	N.º de famílias apoiadas	Equipa Técnica	Salas, material de escritório, comunicações, transportes, equipamento audiovisual, informático e outro	Coordenadora de ELI	CDSS Beja, Câmaras Municipais de Almodôvar e Ourique, Ministério da Saúde, Agrupamentos de Escolas de Almodôvar e Ourique	01-01-2020	31-12-2020	61.130,91	Semestral
TOTAL												1.397.552,71	

1.1.1. – Proteção Social

C.A.O. – Centros de Atividades Ocupacionais

Almodôvar e Ourique

Esta resposta social orienta toda a sua atividade para a **promoção da cidadania e da qualidade de vida**, em função das necessidades e expectativas dos seus beneficiários. É neste contexto que é elaborada e aprovada pela direção, a proposta de Plano de Ação apresentada pela Direção Técnica e que traduz o esforço conjunto na elaboração de um documento de trabalho de continuidade, que consubstancia a oferta de serviços de apoio, que viabilizam a integração social e ocupacional, bem como a criação de soluções de complementaridade ou de alternativa à situação familiar que contribuam para a autonomia, valorização pessoal e desenvolvimento das potencialidades e capacidades dos clientes, em conformidade com o sistema de gestão em vigor na instituição. Deste modo os serviços a prestar desenvolver-se-ão numa perspetiva de continuidade, no âmbito da oferta de Atividades que proporcionam a valorização pessoal



e o máximo aproveitamento das capacidades e potencial da pessoa - Atividades Socialmente Úteis, e nas atividades que visam manter a pessoa ativa e que favoreçam o seu equilíbrio e bem-estar físico, social e emocional, designadamente na área da psicomotricidade, reabilitação motora e das atividades estritamente ocupacionais, através de uma oferta diversificada e criativa de proposta nas áreas do desporto, das artes e da cultura e educação. Realçamos o primeiro ano de atividade do CAO Grandaços/Ourique, que irá ajudar seguramente no acolhimento de novas pessoas e assim contribuir para a melhoria significativa da sua qualidade de vida e das suas famílias.

L.R. – Lar Residencial

A garantia dos direitos das pessoas com deficiências e incapacidades, tal como determina a convenção das Nações Unidas sobre os direitos das pessoas com deficiência, continua a exigir a oferta de serviços de apoio e a criação de complementaridade ou de alternativa à situação familiar, de modo a assegurar que estas pessoas possam ter uma casa, educação e cuidados de saúde e sobretudo qualidade de vida e participação social. Neste sentido pretende-se não só, garantir um serviço de continuidade que assegure integralmente os serviços contratualizados com os clientes, como também cumprir e realizar todas as atividades propostas em plano anual da resposta social, bem como reunir recursos que ajustem a oferta à procura.

R.A. – Residência Autônoma

Este equipamento social, de **acolhimento de pessoas com deficiência e incapacidade**, destina-se a garantir que mediante apoio especializado, um grupo de pessoas com **suposto potencial de viver autonomamente**, disponha de condições de proteção e normalização de vida. A qualidade, melhoria e cumprimento do regulamento, conferem ao Plano de Ação, apresentado pela Direção Técnica, (que resultou da colaboração e intervenção de colaboradores e dirigentes, bem como das partes interessadas, através de levantamento de necessidades), uma proposta objetiva de funcionamento da estrutura, que seja funcional e que permita não só continuar a atingir os objetivos e metas propostas, como também garantir condições de melhoria contínua.

POAPMC – Programa Operacional de Apoio a Pessoas Mais Carenciadas

No âmbito da responsabilidade social da instituição no campo da ação social e **apoio a pessoas e famílias** ou grupos de pessoas com necessidades diversas, continuar-se-á a assegurar a colaboração, neste âmbito através do Programa Operacional de Apoio a Pessoas Mais Carenciadas, que privilegia a intervenção **no âmbito nutricional**, exigindo da instituição uma nova abordagem e a adoção de novas metodologias de intervenção. A CERCICOA estará neste programa como entidade distribuidora nos concelhos de Ourique e Almodôvar, integrada numa rede de parceiros de um território com cinco concelhos (Castro Verde, Ourique, Almodôvar, Mértola e Aljustrel), cuja entidade coordenadora e receptora dos produtos a distribuir é a Fundação Honório Franco, do concelho de Castro Verde e com sede em Casével. Deverá assim ser assegurada toda a colaboração com os serviços oficiais de modo a garantir oferta de proximidade a beneficiários que se enquadrem no conjunto das ofertas possíveis da prestação deste apoio.



CAVI – Centro de Apoio à Vida Independente

A CERCICOA é já uma ONG – PD – Organização Não Governamental certificada como CAVI (Centro de Apoio à Vida Independente), com projeto aprovado e em execução do MAVI (Modelo de Apoio à vida Independente), que assenta na disponibilização de assistência pessoal a pessoas com deficiência ou incapacidade, através de Centros de Apoio à Vida Independente, CAVI, para a realização de atividades de vida diária e de mediação em contextos diversos que, em razão das limitações decorrentes da sua interação com as condições do meio, estas não possam realizar por si próprias. O MAVI constitui-se como instrumento basilar de garantia, às pessoas com deficiência ou incapacidade, de condições de acesso para o exercício dos seus direitos de cidadania, e para participação nos diversos contextos de vida, em igualdade com os e as demais cidadãos e cidadãs.

1.1.2. - Ativação do Direito ao Trabalho

F.P. - Formação Profissional

A formação e inserção profissional das pessoas com deficiência e incapacidade, é uma condição fundamental da luta contra a discriminação, uma vez que o acesso ao trabalho e emprego se revelam essenciais para a sua vida em comunidade, de acordo com a Convenção dos Direitos das Pessoas com Deficiência. O respeito pela dignidade que lhe é inerente, a não discriminação e a igualdade de oportunidades, bem como a qualidade dos serviços prestados continuam a ser os princípios que norteiam o Plano Anual de Atividades desta Unidade, para além do levantamento de necessidades junto de formandos e partes interessadas. Os serviços programados dever-se-ão centrar no âmbito do apoio à qualificação, formação contínua, estágios e demais medidas previstas no regime legal de apoio técnico e financeiro para o emprego e qualificação de pessoas com deficiências ou incapacidades, designadamente no alinhamento com a

programação operacional a vigorar no atual quadro comunitário, Tipologia de Intervenção 3.01 - Apoio à Inserção e Colocação no Mercado de Trabalho de Pessoas com Deficiência e Incapacidade, do Programa Operacional Inclusão Social e Emprego – POISE. Deverá ser assegurada a execução física e financeira aprovada em sede de candidatura, de modo a viabilizar e garantir níveis que assegurem a continuidade desta resposta.

CRL – Centro de Recursos Local

No âmbito do Centro de Recursos Local do Serviço de Emprego de Ourique, dever-se-á prosseguir a intervenção especializada designadamente de informação, avaliação e orientação para a qualificação e emprego, apoio à colocação, acompanhamento pós colocação, adaptação de postos de trabalho e eliminação de barreiras arquitetónicas, emprego apoiado e apoio às empresas e outras entidades empregadoras e avaliação da capacidade de trabalho de pessoas com deficiências e incapacidades e atribuição de produtos de apoio. O desenvolvimento deste serviço estará de acordo com o alinhamento com a programação operacional a vigorar no atual quadro comunitário, nas orientações do IEF, I.P. e consequentemente alinhado com a respectiva programação anual inscrita em Plano de Ação.

Incorpora

O Programa Incorpora é uma metodologia implementada em Portugal através da Fundação La Caixa e do BPI, que são entidades bancárias que pretendem aumentar o nível de empregabilidade de grupos desfavorecidos perante o mercado de trabalho. A CERCICOA está inserida numa parceria de âmbito distrital e pretende aprofundar esta atividade no sentido de integrar a rede Ibérica e assegurar a execução necessária para garantir a permanência no programa.



Programa de Capacitação para o Investimento Social - IIES

No âmbito da Iniciativa de Inovação e Empreendedorismo Social (IIES), e de acordo com o enquadramento da visão e missão da CERCICOA, e com o objetivo de dar resposta a necessidades diagnosticadas em diversos concelhos no âmbito da saúde mental, tanto ao nível da intervenção como da prevenção, pretende-se recuperar a metodologia FOEC, com resultados confirmados no que diz respeito ao atendimento de pessoas com limitações das funções mentais ou com duplo diagnóstico. Pretende-se que esta seja uma área permanente, de modo a assegurar uma estrutura de apoio a este público, semelhante ao serviço anteriormente prestada. Portanto, o plano de capacitação da IIES, FOEC – Fórum Ocupacional de Expressão e Comunicação, é uma ferramenta para capacitação dos técnicos no domínio da inovação social, com o objetivo de tornar esta iniciativa inovadora de promoção da saúde mental e da qualidade de vida de pessoas com doença mental e seus familiares e cuidadores, mais eficiente, eficaz e efetiva no seu impacto social e com maior potencial de empreendedorismo e investimento social.

Outras Medidas de Emprego

Em conformidade e cumprimento com a responsabilidade social da instituição, e de forma a assegurar a abrangência de serviços, bem como a responsabilidade funcional das parcerias, pretende-se desta forma garantir o apoio a pessoas e entidades através da disponibilização de vagas dirigidas ao mercado social de emprego, bem como a integração de jovens à procura do primeiro emprego, nomeadamente estágios, como outros públicos desfavorecidos, de acordo com as políticas e orientações da tutela para esta área.

1.1.3. - Serviços Técnicos Especializados

CRI - Centro de Recursos Para a Inclusão

No âmbito da empenhada colaboração da CERCICOA na promoção da qualidade de ensino num modelo de escola inclusiva definida pelo Decreto-Lei n.º54/2018 de 6 de julho, deverá o centro de recursos apoiar e intensificar a capacidade da escola na promoção do sucesso educativo de todos os alunos, prestando serviços especializados que favoreçam práticas de educação inclusiva, nos agrupamentos de escolas de Castro Verde, Ourique, Almodôvar e Mértola, através da prestação de apoio especializado, designadamente através da mobilização de medidas adicionais de suporte à aprendizagem e à inclusão, através da facilitação do acesso ao ensino, à formação, ao trabalho, ao lazer, à participação social e à vida autónoma, promovendo o máximo potencial de cada aluno, em particular com as estruturas da comunidade. O modelo de intervenção do CRI deverá resultar da conjugação do levantamento de necessidades dos agrupamentos parceiros e consequentes planos de ação, com os documentos fundamentais da instituição, numa lógica de trabalho de parceria pedagógica e de desenvolvimento com as escolas, prestando serviços especializados. Para além de assegurar a execução do planeamento aprovado pela tutela, o CRI, assegurará ainda a elaboração e execução de outros projetos que contribuam para melhorar o aproveitamento escolar dos alunos, a sensibilização de toda a comunidade escolar para temáticas ligadas às problemáticas relacionadas com pessoas com limitações funcionais.

CRC - Centro de Recursos Clínicos/ SAPA – Sistema de Atribuição de Produtos de Apoio

Estes serviços visam assegurar e disponibilizar os serviços disponíveis na instituição, numa ótica de prestação de serviços técnicos especializados, designadamente médicos e terapêuticos, a toda a comunidade da área de abrangência ou não, tanto a particulares como institucionais, numa perspetiva de total abertura, como resposta a questões emergentes, urgentes ou de estabelecimento de



parcerias e sinergias que possam contribuir para o desenvolvimento comunitário e para assegurar dimensão e escala capaz de promover serviços e afirmar a região. O SAPA é um serviço, especificamente dirigido a pessoas que, por motivo de perda ou anomalia, congénita ou adquirida, de funções ou de estruturas do corpo, incluindo as funções psicológicas, apresentem dificuldades específicas suscetíveis de, em conjugação com os fatores do meio, lhes limitar ou dificultar a atividade e a participação em condições de igualdade com as demais pessoas. O sistema assenta na listagem homologada dos dispositivos, equipamentos ou sistemas técnicos de produção especializada ou disponível no mercado, destinados a prevenir, compensar, atenuar ou neutralizar limitações na atividade ou as restrições na participação das pessoas com deficiência.

1.1.4. - ELI do SNIPI – Equipa Local de Intervenção do Sistema Nacional de Intervenção Precoce na Infância de Ourique e Almodôvar

A CERCICOA como entidade de suporte das Equipas Locais de Intervenção Precoce na Infância de Almodôvar e Ourique, no âmbito do Sistema Nacional de Intervenção Precoce na Infância, deverá assegurar as condições de desenvolvimento das crianças com funções ou estruturas do corpo que limitam o crescimento pessoal, social, e a sua participação nas atividades típicas para a idade, bem como das crianças com risco grave de atraso de desenvolvimento, com idades compreendidas entre 0 e 6 anos. As medidas do referido plano deverão ser alvo de monitorização e enquadradas nos processos chave da organização, de acordo com o sistema de gestão da qualidade. Relativamente ao enquadramento legal, dever-se-á de acordo com o Decreto-Lei n.º 281/2009 de 6 de Outubro, conforme o disposto no n.º 4 do Artigo 9.º preparar um Plano Individual de Intervenção Precoce (PIIP), para cada criança e família abrangidas, de modo a realizar a respetiva adequação ao novo modelo de cooperação.

2. Unidade Administrativa e Financeira

2.1. Gestão Administrativa e Financeira

ÁREA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	MEDIDA	OBJEIVO ESPECÍFICO	INDICADOR	META	DADOS DA MONITORIZAÇÃO	RECURSOS A AFETAR		RESPONSÁVEL	PARCEIROS	CRONOGRAMA		ORÇAMENTO (em euros)	AVALIAÇÃO / REVISÃO
						Humanos	Materiais			Início	Fim		
Gestão Administrativa e Financeira, de Recursos Humanos e de Serviços de Apoio	Unidades de Assessoria à Gestão	Garantir a seleção de meios de modo a garantir a conformidade com os manuais de gestão	100% de conformidade	100%	Mapa Monitorização Resultados	Gestor Administrativo e Financeiro Equipa Técnica		Gestor Administrativo e Financeiro		01-01-2020	31-12-2020	7 211,65	Semestral
TOTAL												7.211,65	

2.1.1 - Gestão Administrativa e Financeira, de Recursos Humanos e de Serviços de Apoio.

Este serviço pretende garantir a funcionalidade e conformidade da ação executiva com o disposto e aprovado nos manuais de gestão, bem como assegurar a sua monitorização, revisão, avaliação e melhoria contínua, de modo a garantir o alinhamento de toda a atividade com os documentos fundamentais e consequentemente assegurar a liquidez e saúde financeira e económica da instituição.



3. Unidade de Planejamento e Gestão da Qualidade

3.1. Gestão do Planejamento e Qualidade

ÁREA PLANEJAMENTO E QUALIDADE	MEDIDA	OBJETIVO ESPECÍFICO	INDICADOR	META	DADOS DA MONITORIZAÇÃO	RECURSOS A AFETAR		RESPONSÁVEL	PARCEIROS	CRONOGRAMA		ORÇAMENTO (em euros)	AVALIAÇÃO / REVISÃO
						Humanos	Materiais			Início	Fim		
Unidade de Planejamento e Gestão da Qualidade	Unidades de Assessoria à Gestão	Garantir a afetação de meios de modo a garantir a conformidade com os manuais de gestão	100% de conformidade	100%	Mapa Monitorização Resultados	Gestor do Planejamento e Qualidade Equipa Técnica		Gestor do Planejamento e Qualidade		01-01-2020	31-12-20120	7.211,65	Semestral
TOTAL													7.211,65

3.1.1. - Gestão de Planeamento Estratégico Anual, da Qualidade, da Informação e da Comunicação

No âmbito deste serviço e através do modelo de gestão atual, pretende-se com garantir a funcionalidade e disseminação da informação estratégica, de modo a **aumentar a representação social da organização, afirmar os seus serviços** de modo a garantir a consistência da sua intervenção. A conformidade da ação com o disposto nos manuais de gestão, bem como assegurar a sua monitorização, revisão, avaliação e melhoria contínua, deve contribuir para alimentar toda a programação e funcionalidade do sistema.

4. Projetos de Investimento

4.1. Projetos de Investimento e Candidaturas

ÁREA DE INVESTIMENTO	MEDIDA	OBJEIVO ESPECÍFICO	INDICADOR	META	DADOS DA MONITORIZAÇÃO	RECURSOS A AFEIAR		RESPONSÁVEL	PARCEIROS	CRONOGRAMA		ORÇAMENTO (em euros)	AVALIAÇÃO / REVISÃO
						Humanos	Materiais			Início	Fim		
Gestão de Projetos e Investimentos	Lar Residencial D. Dinis	Parceria em candidatura com o Município de Ourique	Aprovação E Execução	Abertura de procedimento Concursal e adjudicação	Contratualização	Direção da CERCICOA e Equipa Técnica	Equipamento informático, material de escritório, viaturas, combustíveis, deslocações e estados, comunicações	Direção da CERCICOA	Segurança Social, privados, CDSS de Beja, Câmaras Municipais de Almodôvar Castro Verde, Ourique e Odemira	01-01-2020	31-12-2020	0,00	Semestral
	CAES - Centro de Acolhimento de Emergência Social	Acolhimento de Emergência Social	Acordo de Cooperação	25 pessoas em acordo	Acordo/N.º de pessoas aprovadas/n.º previsto	Direção da CERCICOA e Equipa Técnica	Equipamento informático, material de escritório, viaturas, combustíveis, deslocações e estados, comunicações	Direção da CERCICOA	Segurança Social, privados, CDSS de Beja, Câmaras Municipais de Almodôvar Castro Verde, Ourique e Odemira	01-01-2020	31-12-2020	0,00	—
	CAARPD	CAARPD	Acordo de Cooperação	30 Pessoas em acordo	Acordo/N.º de pessoas aprovadas/n.º previsto	Direção da CERCICOA e Equipa Técnica	Equipamento informático, material de escritório, viaturas, combustíveis, deslocações e estados, comunicações	Direção da CERCICOA		01-01-2020	31-12-2020	0,00	Semestral



PLANO ANUAL DE ATIVIDADES PARA 2020

ÁREA DE INVESTIMENTO	MEDIDA	OBJETIVO ESPECÍFICO	INDICADOR	META	DADOS DA MONITORIZAÇÃO	RECURSOS A AFETAR		RESPONSÁVEL	PARCEIROS	CRONOGRAMA		ORÇAMENTO (em euros)	AVALIAÇÃO / REVISÃO
						Humanos	Materiais			Início	Fim		
	Residência Autónoma Castro Verde	10 Vagas (Castro Verde)	Aprovação de Candidatura a Programa Comunitário	Conclusão de empreitada	% de execução de empreitada	Direção da CERCICOA e Equipa Técnica	Equipamento informático, material de escritório, viaturas, combustíveis, deslocações e estadas, comunicações	Direção da CERCICOA	Segurança Social, privados, CDSS de Beja, Municípios Castro Verde, Ourique e Almodôvar	01-01-2020	31-12-2020	360.980,44	Semestral
	Candidatura INR, IP, Programa de Financiamento a Projetos 2020	Assegurar 80% do financiamento para o desporto adaptado, expressões e auto-representação	% do valor aprovada em candidatura	80%	Valor aprovado / Valor apresentado	Direção da CERCICOA e Equipa Técnica	Equipamento informático, material de escritório, viaturas, combustíveis, deslocações e estadas, comunicações	Direção da CERCICOA	INR, Segurança Social, privados, CDSS de Beja, Câmaras Municipais de Almodôvar, Castro Verde, Ourique e Odemira	01-01-2020	31-12-2020	22.673,62	Semestral
TOTAL												383.654,06	

4.1.1. - Estruturas Residenciais

No âmbito do processo de alargamento dos serviços de apoio a pessoas com limitações das funções mentais, em função das necessidades identificadas e em lista de espera para acolhimento residencial, e de acordo com as parcerias formalizadas com os Municípios de Ourique e Castro Verde, foram candidatados dois projetos a fundos comunitários para esta área:

- **lar Residencial D. Dinis em Ourique** – com candidatura aprovada em parceria com o Município de Ourique.

- **Residências Autónomas em Castro Verde** – Projeto licenciado e candidatado ao Programa de "Investimentos na Área dos Equipamentos Sociais".

Continuam também a ser desenvolvidas e aprofundadas as ações negociais para a instalação de outros equipamentos nos diversos concelhos da área de abrangência, com vista a assegurar respostas que vão de encontro às necessidades das comunidades locais, regionais ou mesmo de âmbito nacional.

4.1.2. – CAARPD

O CAARPD - **Centro de Atendimento**, Acompanhamento e Reabilitação Social para Pessoas com Deficiência e Incapacidade é um serviço especializado que assegura o atendimento, o acompanhamento e o processo de reabilitação social a pessoas com deficiência e incapacidade e disponibiliza serviços de capacitação e suporte às suas famílias ou cuidadores informais. Aguarda acordo de cooperação através da aprovação do PROCCOP.



4.1.3. - Candidaturas ao INR, IP

Pretende-se através destas candidaturas apresentar ao Instituto Nacional para a Reabilitação, IP, projetos que visem assegurar dotação financeira para disponibilizar as ações não cobertas pelos acordos e contratos de cooperação das unidades de prestação de serviços, designadamente a contratação de serviços externos no âmbito das atividades de lazer e desportivas, como desporto adaptado, serviços especializados de reabilitação e de acessibilidades, expressão artística e dramática, animação e outras de acordo com as solicitações e as propostas de inovação e melhoria contínua.

5. Quadro Resumo/Orgamento Global para 2020

ÁREAS DE FUNCIONAMENTO	MONTANTE Valores em euros
Área da Prestação de Serviços	1.397.552,71
Área Administrativa e Financeira	7.211,65
Área do Planeamento e Qualidade	7.211,65
Área do Investimento/Candidaturas	383.654,06
TOTAL	1.795.630,07

Almodôvar, 15 de novembro de 2019

A Direção

CERCICOA

Cooperativa de Educação e Promoção de
Crescimento Económico e Desenvolvimento Social

Associação CERCICOA n.º

5071.666.300

Estabelecimento n.º 7708-015 Almodôvar

7708-015 Almodôvar



[Handwritten signature]

